

Arbeidsvoorwaarden gemeente Lochem

De gemeente Lochem is een organisatie die ruimte geeft aan vernieuwende ideeën. We spelen in op vragen en ideeën uit de Lochemse samenleving. We werken graag samen met onze inwoners aan een duurzame gemeente waar het prettig wonen, werken en recreëren is. Wij zijn een moderne werkgever die je veel te bieden heeft. Naast een afwisselende en dynamische functie bieden we je goede arbeidsvoorwaarden.

De arbeidsvoorwaarden (Cao gemeenten en personeelshandboek)

Een greep uit onze arbeidsvoorwaarden:

- arbeidsovereenkomst
- salaris
- opleiding en ontwikkeling
- werktijden / verlof
- betaald ouderschapsverlof
- reiskosten woon-/werkverkeer
- ziektekostenverzekering
- pensioen

Arbeidsovereenkomst

Een arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde tijd (vast) of voor bepaalde tijd (tijdelijk). In de arbeidsovereenkomst kan een proeftijd staan. De lengte van de proeftijd is afhankelijk van de duur van de arbeidsovereenkomst. Ga je een tijdelijke functie vervullen? Dan verricht je de werkzaamheden meestal via een payrollbureau.

Salaris

In het arbeidsvoorwaardengesprek maken we afspraken met jou over het salaris. De inschaling is afhankelijk van functiewaardering, jouw opleiding en ervaring. Voldoe je nog niet aan de gestelde functie-eisen? Dan vindt eerst inschaling in de aanloopschaal plaats. Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Dit budget is 17,05% bovenop je bruto salaris. De actuele salaristabellen vind je hier:

<https://www.caogemeenten.nl/cao-gemeenten/salaris-salaristoelagen-en-vergoedingen>

Opleiding en ontwikkeling

De leidinggevenden voeren met alle medewerkers in dienst van de gemeente Lochem jaarlijks een WOW gesprek (Werk, Ontwikkeling en Welzijn). Daarmee heb je een behoorlijke vinger in de pap bij het uitstippelen van je loopbaan.

De kosten van opleidingen en trainingen vergoeden wij als volgt;

- Verplichte en noodzakelijke opleidingen: 100%.
- Opleidingen in het kader van loopbaanontwikkeling: 50%.

Werktijden / verlof

In een fulltime functie werk je 36 uur per week. Daarnaast zijn bijna alle deeltijdvarianten mogelijk. Het minimum aantal uren is 18 uur per week. In een fulltime functie heb je recht op 144 uur basisverlof per jaar. Dit saldo is exclusief eventuele leeftijdsuren.

- De werktijden voor de medewerkers die onder de standaardregeling vallen liggen op maandag tot en met vrijdag tussen 07.00 en 22.00 uur.
- Medewerkers kunnen op het gemeentehuis werken binnen de geldende openingstijden.
- Daarnaast is deels vanuit huis werken voor veel functies bespreekbaar.

Betaald ouderschapsverlof

De mogelijkheid bestaat om maximaal 26 weken ouderschapsverlof op te nemen. Hiervan is 13 weken betaald en 13 weken onbetaald. Bij het betaalde ouderschapsverlof heb je recht op doorbetaling van een percentage van je salaris. Als ouder of verzorger kun je dit verlof per kind eenmaal opnemen zolang het kind nog geen acht jaar is.

Reiskosten woon-/werkverkeer

Op de dagen dat je op kantoor werkt, ontvang je een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer van € 0,12 onbelast per kilometer gebaseerd op de ANWB routeplanner (kortste route).

Ziektekostenverzekering

Voor de medewerkers bij de gemeente is met de zorgverzekeraars IZA, CZ en Menzis een collectief zorgverzekeringsarrangement overeengekomen. Kies je ervoor om je bij één van de genoemde zorgverzekeraars te verzekeren? Dan ontvang je een collectiviteitskorting op de basisverzekering. Deze kortingen gelden ook voor gezinsleden.

Op grond van de Cao gemeenten heb je recht op een werkgeversbijdrage van € 168,00 bruto per jaar. Deze vergoeding bedraagt € 296,00 per jaar als je een bedrag verdient dat gelijk is aan of minder dan het maximum van salarisschaal 6. Een tegemoetkoming in jouw ziektekosten ontvang je overigens ongeacht jouw zorgverzekeraar. Je hoeft hiervoor dus niet bij CZ, Menzis of IZA verzekerd te zijn.

Pensioen

De pensioenvoorziening is ondergebracht bij het ABP (Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds). Je bouwt rechten op voor ouderdomspensioen, nabestaandepensioen en invaliditeitspensioen. Kijk voor informatie op www.abp.nl.